



AFORMESO

# DROIT DU TRAVAIL & CCN 51

Le code du travail, conjugué à la Convention Collective de 51, constitue le cadre de référence pour la gestion des relations entre les employeurs et les salariés. La convention collective représente aussi un ensemble de leviers à actionner dans une perspective stratégique pour développer et mettre en œuvre des projets. Cette double approche des textes permettra aux participants de s'appropriier les éléments fixés par le code du travail et ceux fixés par la convention collective comme un cadre et des outils à mettre au service de la gestion opérationnelle des ressources humaines. La formation « Droit du travail et CCN 51 » s'adresse particulièrement au personnel d'encadrement et de direction qui souhaiterait mieux maîtriser le cadre légal et conventionnel dans lequel leur structure évolue. Cette formation participe ainsi au développement des compétences en management et en gestion des dirigeants, des cadres hiérarchiques ou responsables des ressources humaines.

## Programme :

### 1- Trouver l'information adaptée et connaître les moyens de contrôle

- Connaître les sources du droit : loi et décret, code du travail, convention collective, accord d'entreprise, règlement intérieur et usages
- Comprendre la hiérarchie des normes en droit du travail
- Appréhender les apports de la jurisprudence pour votre gestion du personnel

### 2- Réagir aux aléas de la relation employeur/salarié

- Identifier les périodes de suspension du contrat de travail
- Gérer les arrêts maladie, accidents du travail, maternité : les conditions d'indemnisation, contrôle médical, cause de rupture
- Quand sanctionner : l'échelle des sanctions possibles, la procédure à respecter

### 3- Veiller au respect des règles en matière de décompte du temps de travail

- Maîtriser les obligations de l'employeur en matière de temps de travail et de repos
- Calculer la durée du travail : travail effectif, heures supplémentaires, durées maximales, repos journalier, hebdomadaire et dominical

### 4- Sécuriser la rupture du contrat de travail

- La rupture conventionnelle
- La prise d'acte de rupture
- Le licenciement pour motif personnel : une procédure à respecter
- Le licenciement pour motif économique
- Le départ et la mise à la retraite : les nouvelles contraintes de l'employeur
- La démission

### 5- Animation des relations sociales : mieux comprendre le rôle de chaque représentant du personnel

- Les attributions, modes de fonctionnement, droits et devoirs des différentes instances représentatives (CSE, CSSCT etc)
- Les nouvelles exigences pour le Délégué Syndical : suite à loi de démocratie sociale
- Les obligations de l'employeur vis-à-vis des représentants du personnel



#### Durée

2 jours soit 14 heures en présentiel



#### Public

Personnel d'encadrement et de direction exerçant dans le secteur du médico-social



#### Prérequis

Aucun



#### Intervenants

Spécialistes en droit du travail, spécialistes en RH



#### Capacité d'accueil

10 stagiaires maximum



#### Méthodologie d'évaluation

Délivrance d'une attestation de formation aux stagiaires. Evaluation au cours de la formation via des mises en situations afin de valider les savoir-faire, les savoir-être et les acquis.



#### Prix

Tarif de groupe : nous contacter  
Tarif individuel : à partir de 300€/jour

## Objectifs de la formation :

- Appréhender les règles qui encadrent les différentes phases de la relation contractuelle de l'embauche du salarié à la rupture de son contrat de travail
- Maîtriser et analyser les formes relatives au temps de travail et connaître les possibilités d'évolution des règles définies par accord d'entreprise
- Connaître et mettre en perspective la fonction employeur et le droit disciplinaire

## Méthode et moyen pédagogique employés :

- Apports théoriques appuyés sur des supports de formation élaborés par le formateur
- Echanges
- Salle équipée (vidéo projecteur, paperboard)
- Mises en situations / Etudes de cas / Jeux de rôles

## Nous contacter

Jonathan CAMBRAY - Chargé de formation

06 74 81 74 33

contact@aformeso.fr